

Yngre Lægers handlingsplan på arbejdsmiljøområdet 2011 - 2013 - det handler om trivsel

I politikpapiret "Yngre Lægers arbejdsmiljøpolitik - det handler om trivsel" er visionerne og politikken for yngre lægers arbejde på arbejdsmiljøområdet beskrevet.

Denne handlingsplan skitserer de aktiviteter på arbejdsmiljøområdet, som Team Arbejdsmiljø har planer om at gennemføre i relation til arbejdsmiljøpolitikken.

Formålet med aktiviteterne er, at de skal danne baggrund for redskaber, der via team, bestyrelse og sekretariat kan brede sig til og gavne på regionalt og lokalt niveau. Siden skal dele af arbejdet føres op i Lægeforeningen og derfra brede sig til kolleger, afdelinger og ledelser. Endelig skal indsatsen præsenteres på et politisk niveau og for samarbejdsparter som andre interesseorganisationer.

Handlingsplanen har følgende syv indsatsområder:

1. Arbejdsmiljøpolitik og formidling

Formidling af arbejdsmiljøpolitikken skal ske via besøg Yngre Læge-råd, oplæg for repræsentantskabet, drøftelser med det regionale formandskab, som led i diverse kurser og oplæg. Informationsmateriale om politikken kan hentes via hjemmesiden.

2. Redskaber til arbejdsmiljøarbejde

Informations- og inspirationspjecer findes på hjemmesiden, ligesom der kan bestilles plakater og downloades oplæg om arbejdsmiljø samt findes hjælp til at gennemføre og følge op på en APV.

Der skal laves små pakker af materiale til TR'erne, så de let kan sætte arbejdsmiljøet på dagsorden ved morgenkonferencerne.

3. Synlighed

For at skabe opmærksomhed om trivsel og arbejdsmiljøspørgsmål gennemføres "Byt Job" projekt, hvor fokus denne gang vil være at gøre relevante politikere opmærksomme på yngre lægers arbejdsvilkår.

Der holdes oplæg ved relevante konferencer, skrives indlæg til dagspressen og Ugeskrift for Læger og medvirkes i artikler om arbejdsmiljø, så emnet får en løbende dækning i relevante medier.

Der skal sættes fokus på yngre lægers arbejdsvilkår og ressourceforbrug i vagterne.

4. Regional forankring

For at sikre arbejdsmiljøarbejde helt ude på afdelingerne gøres en indsats for at sikre regional forankring. I dialog med de regionale formænd sikres at alle relevante problematikker indgår i teamets indsats.

5. Lægeforeningens arbejde

Teamet vil forsat samarbejde med de øvrige delforeninger i Lægeforeningen om arbejdsmiljøpolitik og - aktiviteter.

6. Konfliktløsning

I efteråret 2009 blev der gennemført pilotkursus i konfliktløsning, hvor evalueringen viste, at emnet er relevant i en arbejdsmiljøindsats for yngre læger. På basis af dette har Lægeforeningen udvidet mediationskurserne til at omfatte konfliktløsning. Teamet vil arbejde for at udbrede kendskabet til disse kurser.

7. Projekt ”Det samarbejdende hospital”

I samarbejde med en række andre relevante organisationer søges der gennemført et projekt om Social Kapital. Formålet med projektet er til dels at indhente data, der kan påvise bæredygtige arbejdsmiljøforbedringer. Indsatsen evalueres grundigt med henblik på dokumentation af virkningen af projektet på kvalitet, effektivitet og patientsikkerhed.