

## **Protokollat om organisering af den Decentrale Gruppebaserede Efteruddannelse (DGE)**

### *Baggrund*

I protokollat af 24-01-2006 vedrørende efteruddannelse udtrykker parterne behov for tættere samspil mellem kvalitetsudvikling og efteruddannelse i den enkelte region:

”Parterne er derfor enige om inden 1. april 2007 at færdiggøre overvejelser om, hvorvidt og på hvilken måde den decentrale gruppebaserede uddannelse og efteruddannelsesvejlederordningen kan regionaliseres yderligere. Det er dog et hensyn, at der fortsat kan opretholdes en landsdækkende indsigt i efteruddannelsen, og at der er mulighed for at understøtte udvikling af den lægelige efteruddannelse centralt.”

### *Formål*

Parterne er enige om at gennemføre en regionalisering af den eksisterende DGE- og efteruddannelsesvejlederordning.

Den overordnede målsætning for DGE- og efteruddannelsesvejlederordningen er, at alle læger sikres lokale, varierede og planlagte efteruddannelses tilbud med direkte relevans for den enkelte læges virke i sammenhæng med behovene i det regionale sundhedsvæsen og den øvrige kvalitetsudviklingsindsats for almen praksis i regionen., jfr. nedenstående oversigt over ordningens mål og opgaver for efteruddannelsesvejlederne. Det forudsættes, at kapaciteten i DGE- og efteruddannelsesvejlederordningen i de enkelte regioner som minimum fastholdes i den nye, regionale struktur.

### *Organisering*

DGE og efteruddannelsesvejlederordningen organiseres efter følgende principper:

#### *Forankring til regionalt niveau*

- DGE og efteruddannelsesvejlederne har en selvstændig organisering som en del af regionernes kvalitets- og efteruddannelsesindsats.
- Efteruddannelsesvejlederne ansættes i regionerne efter beslutning i et ansættelsesudvalg, der er paritetisk sammensat af repræsentanter for regionen og praksisudvalget i regionen.
- Den nærmere tilrettelæggelse af DGE- og efteruddannelsesvejlederordningen i den enkelte region besluttet af kvalitets- og efteruddannelsesudvalget under samarbejdsudvalget.

#### *Koordination af grupperne*

- Efteruddannelsesvejlederne indgår i en samarbejdende regional vejledergruppe, som ledes af en regional efteruddannelseskoordinator, som selv er vejleder.
- Efteruddannelseskoordinatoren kan deltage som observatør eller medlem i KEU.

### *Forankring til centralt niveau*

- Efteruddannelsesfondens bestyrelse varetager den overordnede nationale koordinering af efteruddannelsesvejledernes aktiviteter og efteruddannelse. Efteruddannelsesfondens bestyrelse delegerer opgaver vedr. erfaringsudveksling og kurser til efteruddannelsesvejledere mv. til Lægeforeningens Uddannelsessekretariat. Disse opgaver kan løses i samspil med regionale aktører.
- Efteruddannelsesfondens bestyrelse følger løbende aktiviteten for efteruddannelsesvejledere og -koordinatorer samt DGE.

Den enkelte region fastlægger den konkrete organisering og tilrettelæggelse af efteruddannelsesvejledernes aktiviteter/DGE inden for rammerne af denne aftale.

### *Ansættelsesvilkår*

- Pr. 1. oktober 2008 overgår efteruddannelsesvejlederne til ansættelse i regionalt regi.
- Efteruddannelsesvejlederne og -koordinatoren ansættes og aflønnes af regionen.

### *Økonomi*

Midler, der i Efteruddannelsesfondens budget er afsat til opgaver, der regionaliseres i henhold til denne aftale, overføres til regionerne pr. 1. oktober 2008, herunder bl.a. midler til:

- aflønning af efteruddannelsesvejledere
- aflønning af efteruddannelseskoordinatorer
- midler til gruppelederaktiviteter
- administration af ordningen

Koordineringen af det centrale arbejde varetages af en alment praktiserende læge, der ansættes som efteruddannelseskonsulent i Uddannelsessekretariatet i et vist antal timer pr. uge.

Det forudsættes, at midlerne, der overføres til regionerne, anvendes til DGE-området, herunder fastholdelse af vejlederordningen og gruppelederaktiviteterne, så kapaciteten som minimum fastholdes.

### *Evaluering*

Nærværende aftale kan efter beslutning i Efteruddannelsesfondens bestyrelse evalueres senest pr. 1. oktober 2010.

### *Revision af eksisterende aftaler*

"Aftale om fortsættelse af den decentrale gruppebaserede efteruddannelse i Efteruddannelsesfonden for almen praksis af 9. december 1999", som beskriver indhold og organisering af DGE, skal revideres i lyset af denne aftale.

---

**Målsætning for DGE:**

- Sikre den enkelte læge – uanset geografisk placering – et varieret efteruddannelses tilbud, og
- Bidrage til at gøre efteruddannelse til en naturlig og integreret del af almen praksis.
- Via efteruddannelsesaktiviteter at medvirke til at understøtte det regionale kvalitetsarbejde.

**Vejledernes opgaver:**

- Oplyse om DGE
- Initiere gruppedannelser, godkende, fastholde og udvikle grupperne samt formidle kendskab til regler og økonomi for grupperne.
- Afholde gruppeledermøder med henblik på at stimulere og hjælpe grupperne og gruppelederne.
- Stille faglige og pædagogiske krav til grupperne og gruppelederne.
- Være med til at understøtte gruppernes egne valg af efteruddannelsesemner og –metoder.
- Inddrage de nynedsatte læger i DGE.
- Give de yngre læger på vej til almen praksis et DGE tilbud.
- Udvikle og fastholde emnegrupper som et tilbud fra vejlederne.
- Bidrage til at opfylde gruppernes behov for specialiserede tilbud (supervisionsgrupper, emnegrupper, traditionelle grupper o.a.).
- Deltage i vejledertræf og møder, regionalt og på landsplan.
- Planlægge og afvikle egen efteruddannelse som vejledere.
- Medvirke til oplæring af nye efteruddannelsesvejledere.
- Medvirke til regionale efteruddannelsesaktiviteter, der understøtter målene i det regionale kvalitetsarbejde. Disse efteruddannelsesaktiviteter kan, hvor det er relevant, udføres i samarbejde med øvrige, regionale konsulenter tilknyttet almen praksis.
- Afrapportere til det regionale Kvalitets- og Efteruddannelsesudvalg og Efteruddannelsesfondens bestyrelse.

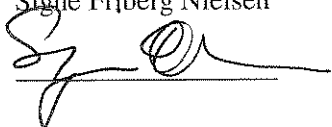
Udover ovennævnte basisfunktioner arrangere lokale temadage, varetage undervisningsopgaver, planlægge anden form for efteruddannelse for de praktiserende læger, arrangere gensidige

praksisbesøg o.lgn. Varetagelse af disse opgaver forudsætter indgåelse af særskilte lokalaftaler (incl. honorering) mellem samarbejdsudvalget og efteruddannelsesvejlederne

København, den 16. juni 2008

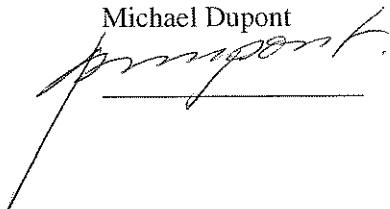
For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Signe Friberg Nielsen



For PRAKTISERENDE LÆGERS ORGANISATION

Michael Dupont



Peter Orebo Hansen

