

28. januar 2010

Varsling af ændringer i arbejdsplanen for yngre læger - fortolkning efter voldgiftssagen

I november 2009 kom opmandens kendelse i den voldgiftssag Yngre Læger havde anlagt mod Danske Regioner om overtrædelse af overenskomstens varslingsregler.

Opmanden gav Yngre Læger medhold i fortolkningen af varslingsbestemmelserne og pålagde Skejby – som var anledning til den konkrete sag – at efterbetale timer til de læger, der med for kort varsel havde fået ændret planlagte arbejdsdage til fridage.

Yngre Læger er meget tilfreds med afgørelsen i sagen, der slår fast, at der kun i helt særlige tilfælde kan ændres i arbejdsplanen med kortere end 4 ugers varsel.

Opmandens kendelse betyder, at der ifølge overenskomsten er følgende muligheder, hvis en arbejdsgiver ønsker at ændre i arbejdsplanen for yngre læger:

1. Varsle ændringerne med 4 ugers varsel
2. Afspadsering
3. Omlagt tjeneste
4. Frivillige aftaler.

1. Varsle ændringerne med 4 ugers varsel

Ifølge overenskomstens § 17 stk. 1 skal der foreligge en plan over både arbejdsdage og fridage mindst 4 uger forud. Det betyder bl.a., at hvis ledelsen ønsker at ændre i en planlagt arbejdsplan, så skal ændringerne varsles minimum 4 uger før, de træder i kraft.

Hvis en ledelse eks. ønsker at undgå at en ekstratjeneste bliver til overarbejde ved normperiodens afslutning, så kan ledelsen med 4 ugers varsel ændre en planlagt arbejdsdag til en fridag.

2. Afspadsering

Opmandskendelsen i voldgiftssagen slår fast, at varslingsreglerne i forbindelse med afspadsering kun omfatter afspadsering af overarbejde – dvs. timer optjent i en tidligere normperiode. Ekstratimer indenfor normperioden er ikke overarbejde, og dermed heller ikke omfattet af reglerne om afspadsering.

Hvis ledelsen ønsker, at overarbejde optjent i en tidligere normperiode skal afspadseres, så skal det varsles senest 48 timer før man påbegynder den sidste tjeneste før afspadseringen (§ 17 stk.2). Skulle man eks. ifølge arbejdsplanen arbejde hver dag mandag – fredag, og ledelsen ønsker at den yngre læge skal afspadseres fredag, så skal det varsles senest tirsdag morgen.

Overarbejde der ikke er afspadseret senest i kalendermåneden efter normperiodens afslutning skal udbetales som overarbejde.

3. Omlagt tjeneste

Ifølge overenskomstens § 17 stk. 1 kan man i ganske særlige tilfælde (f.eks. sygdom) ændre den enkelte tjenestes beliggenhed med kortere varsel end 4 uger. Hvis man eks. på grund af sygdom må give en læge en ekstra tjeneste, så betyder bestemmelsen at man **samtidig** hermed kan ændre en planlagt tjeneste til en fridag og på den måde undgå, at ekstra tjenesten bliver til overarbejde. Hvis ekstra tjenesten varsles med mindre end 72 timer, så skal der under alle omstændigheder udbetales tillæg for manglende varslings; jf. overenskomstens § 23 og 24.

4. Frivillige aftaler

Hvis den yngre læge selv ønsker at ændre i arbejdsplanen og fx få en fridag, selvom der ikke er optjent afspadsring fra en tidligere normperiode, så kan man selvfølgelig aftale det – også selvom reglerne om varslings mv. ikke er overholdt.

Hvis reglerne ikke overholdes

Hvis der ændres i arbejdsplanen i strid med overenskomsten, så tag det op med ledelsen via tillidsrepræsentanten eller kontakt Yngre Læger tlf.: 35 44 85 00.